



## ***POLITIKA JAKOSTI***

### ***pro slévárenské obory výroby odlitků, vložených válců a obrábění odlitků z litiny***

Jsme výrobcem odlitků z litiny, obrobených odlitků z litiny a výrobcem vložených válců pro spalovací motory. Tato produkce nachází široké využití na globálním trhu s orientací na výrobu komponentů pro automobilní průmysl.

Záměrem vedení společnosti **Seco GROUP a.s.** v této oblasti je rozvoj takového systému managementu jakosti, který umožní neustálé zlepšování efektivnosti a účinnosti procesů a činností v těchto oborech. Dále také respektování potřeb všech zainteresovaných stran s následující orientací:

- **Analyzovat spokojenost zákazníků a uspokojovat jejich současné potřeby i očekávané požadavky na jakost, cenu a včasnost dodávek**
- **Dosáhnout objemu prodeje odlitků ve výši 5 000 tun**
- **Dosáhnout objemu prodeje 380 000 vložených válců pro firmy SISU DIESEL a SCANIA.**
- **Dosáhnout objemu prodeje 1 150 000 kusů obrobených dílů pro Valeo Compressor Europe**
- **Využít procesní způsob řízení činností pro jejich trvalé zlepšování. Prioritou je maximalizace zisku a prevence vzniku ztrát souvisejících s jakostí**
- **Zdokonalovat systém managementu jakosti pro zajištění vnitřního efektu a pro efektivní fungování vzájemných smluvních vztahů**
- **Vytvářet motivační prostředí pro spolupracovníky s cílem zvýšení výkonnosti**

Vedení Seco GROUP a.s. se zavazuje odhalovat příležitosti ke zlepšování a vytvářet podmínky pro využívání aktivit zlepšování jako nástroje pro trvalé zvyšování efektivnosti organizace, spokojenosti zákazníka a ostatních zainteresovaných stran. Vedení Seco GROUP a.s. se dále zavazuje specifikovat způsob realizace záměrů neustálého zlepšování a poskytovat k tomu zdroje přiměřené k dosahování stanovených cílů. Vedení Seco GROUP a.s. bude podporovat podmínky, které umožní aktivní zapojení spolupracovníků do zlepšování výkonnosti procesů, činností a produktů. Zároveň však vedení Seco GROUP a.s. očekává od svých spolupracovníků vstřícný přístup k respektování hodnot nezbytných k formování firemní kultury na základě stanoveného „Kodexu zaměstnance“ a plnění následujících zásad:

- 1. Zvyšování své osobní výkonnosti profesionální způsobilostí, posilováním úrovně své odpovědnosti a sebedisciplínou.**
- 2. Vyznávání sounáležitosti se záměry a cíli společnosti.**
- 3. Aktivní angažování se v posílení efektivní komunikace ve prospěch tvořivé spolupráce a rozvoje společnosti.**
- 4. Vystupování jako důstojný představitel společnosti ve firmě i mimo ní.**
- 5. Usilování o dosažení spokojenosti s kvalitou a včasností své práce. Vyžadování kvality i od předcházejících činností procesu.**
- 6. Dodržování stanoveného pořádku a pravidel bezpečné práce na pracovišti.**
- 7. Respektování zásady stanoveného pracovního řádu a pravidel řízení firmy.**
- 8. Upozorňování na případy poškozování, plýtvání nebo nevyužívání zdrojů firmy.**
- 9. Upozorňování vždy a včas na vznik problému. Zabránění zbytečným ztrátám.**
- 10. Ochraňování duševního majetku firmy před zneužitím.**